

QUE GUIA DE DISCUSSÃO (GD) ESCOLHER

Cada GD inclui um leque de questões seleccionadas para suscitar uma discussão aprofundada.

SOBREPOSIÇÃO ENTRE GD

A maioria dos INSP só utilizará um subconjunto dos GD. Por conseguinte, algumas ideias surgem em mais de um GD. Por exemplo:

- O GD 1, *Liderança e gestão organizacionais*, menciona questões relacionadas com a gestão de recursos humanos (GD 2), a partilha de informação organizacional (GD 4) e a comunicação interna e externa (GD 7 e 8).
- O GD 8, *Comunicação externa sobre o INSP e as suas actividades*, e o GD 10, *Comunicação e promoção da saúde*, também se sobrepõem, uma vez que ambos envolvem a criação de confiança no INSP e o aumento do alcance e do impacto das suas mensagens.

GD QUE PODEM SER FACILMENTE ADAPTADOS

Alguns GD abrangem muitas ideias diferentes e estão concebidos para serem adaptados às necessidades de cada INSP.

- O GD 12, *Vigilância*, pode ser adaptado para tratar de aspectos específicos da vigilância de doenças infecciosas, como a vigilância-sentinela, ou mesmo da vigilância de doenças não transmissíveis. Os INSP com funções que não abrangem todas as descritas no GD podem centrar as suas discussões.
- O GD 14, *Conversão dos dados em acção*, inclui ideias sobre a recolha, a qualidade e a análise dos dados, a comunicação e a divulgação de recomendações e a melhoria da aceitação e da utilização das recomendações. Um INSP que utilize este GD pode escolher em que aspectos se há-de concentrar.
- O GD 19, *Doenças não transmissíveis (DNT)*, cobre uma variedade de tópicos que inclui a vigilância, os programas, a investigação e as parcerias. Os INSP que utilizem este GD poderão querer concentrar-se nos aspectos do seu âmbito.
- O GD 20, *Guia de discussão genérica*, faculta ideias que podem ser usadas para criar um DG voltado para o exterior e que abranja tópicos não incluídos no conjunto da IANPHI. A sua estrutura é semelhante à de outros GD, com os cinco Domínios e gradações em fases que vão da esquerda (Básico) à direita (De vanguarda).

Para ajudar os utilizadores a decidir que GD poderão ser mais úteis, seguem-se exemplos de ideias incluídas em cada um deles.

LISTA DE GUIAS DE DISCUSSÃO

Guias de Discussão voltados para o interior

1. Liderança e gestão organizacionais
 - Criar objectivos de longo prazo e sistemas para os alcançar
 - Interagir com parceiros
 - Assegurar recursos financeiros e humanos adequados
2. Gestão de recursos humanos (RH)
 - Implementar sistemas para gestão de RH
 - Apoiar o desenvolvimento e a progressão na carreira do pessoal

3. Recursos financeiros
 - Planear as necessidades de recursos
 - Assegurar a boa gestão dos recursos
4. Tecnologias da informação (TI) e gestão da informação organizacional
 - Estabelecer políticas de TI
 - Assegurar apoio de TI adequado
 - Desenvolver sistemas para partilha de informação
5. Saúde e segurança
 - Garantir condições de trabalho seguras
 - Apoiar a saúde e o bem-estar dos empregados
6. Segurança laboratorial
 - Garantir condições de trabalho seguras
 - Cumprir os padrões externos de gestão e qualidade
7. Comunicação interna
 - Assegurar que todo o pessoal compreenda a visão, a missão e os objectivos do INSP
 - Desenvolver sistemas para assegurar que os funcionários tenham acesso à informação de que necessitam
8. Comunicação externa sobre o INSP e as suas actividades
 - Implementar esforços de alta qualidade para construir o reconhecimento do INSP e a utilização da sua informação
 - Desenvolver parcerias para aumentar a visibilidade do INSP

Guias de Discussão voltados para o exterior

9. Estado de saúde da população
 - Usar várias fontes de dados para relatar a saúde da população
 - Prever os problemas de saúde futuros da população
 - Desenvolver um observatório de dados de saúde pública
10. Comunicação e promoção da saúde
 - Desenvolver e divulgar mensagens claras
 - Recorrer a parceiros para amplificar as mensagens
11. Sistemas laboratoriais
 - Dispor das infra-estruturas, dos reagentes e dos funcionários qualificados necessários para conduzir testes de alta prioridade
 - Contribuir para melhorar a qualidade do trabalho laboratorial à escala nacional, por exemplo, apoiando a formação e outras formas de assistência aos níveis subnacionais
12. Vigilância
 - Conduzir vigilância de qualidade em condições de alta prioridade
 - Assegurar que os resultados da vigilância sejam divulgados e usados

13. Preparação e resposta em emergências (PRE)
 - Ter responsabilidades e poderes bem documentados
 - Identificar e responder a situações de emergência
 - Contribuir para as capacidades dos níveis subnacionais e de outros parceiros essenciais
14. Conversão dos dados em acção
 - Utilizar dados de alta qualidade com vista a fazer recomendações para políticas e programas
 - Divulgar recomendações e trabalhar para melhorar a adesão
15. Desenvolvimento de recursos humanos de saúde pública
 - Avaliar as necessidades de recursos humanos da saúde pública e trabalhar para suprir as lacunas
 - Criar o canal de futuros profissionais de saúde pública
16. Investigação sobre saúde pública
 - Ter uma agenda de investigação escrita e alinhada com o plano estratégico do INSP
 - Conduzir investigação de alta qualidade
 - Divulgar conclusões da investigação
17. Colaboração multisectorial
 - Desenvolver as parcerias e os acordos necessários para dar resposta a questões multisectoriais
 - Ter um nível adequado de pessoal e outros recursos para investir em parcerias e noutros aspectos do trabalho multisectorial
18. Ligações com a saúde pública subnacional
 - Efectuar planeamento conjunto com os níveis subnacionais
 - Investir no reforço da capacidade subnacional
19. Doenças não transmissíveis (DNT)
 - Ter parcerias fortes com grupos governamentais e não governamentais com funções na prevenção e no controlo das DNT
 - Desenvolver intervenções e orientações baseadas em dados concretos
20. Guia de discussão genérica
 - Efectuar planeamento de longo prazo
 - Dispor de sistemas e recursos para atingir os objectivos do INSP
 - Interagir com parceiros de formas que maximizem o impacto