

¿QUÉ GUÍA DE DISCUSIÓN (DG) ELEGIR?

Cada DG incluye una serie de temas seleccionados para generar un debate en profundidad.

SUPERPOSICIÓN ENTRE DG

La mayoría de los INSP solo utilizarán un subconjunto de las DG. Por lo tanto, algunas ideas aparecen en más de una DG. Por ejemplo,

- La DG 1, *Gestión organizacional*, menciona cuestiones relacionadas con la gestión de recursos humanos (DG 2), el intercambio de información organizacional (DG 4) y la comunicación interna y externa (DG 7 y 8).
- La DG 8, *Comunicación externa sobre el INSP y sus actividades*, y la DG 10, *Comunicación y promoción de la salud*, también se superponen, ya que ambas implican generar confianza en el INSP y aumentar el alcance y el impacto de sus mensajes. DG 20.

LAS DG QUE SE PUEDEN ADAPTAR FÁCILMENTE

Algunas DG abarcan muchas ideas diferentes y están diseñadas para adaptarse a las necesidades de cada INSP.

- La DG 12, *Vigilancia*, puede adaptarse para abordar aspectos específicos de la vigilancia de enfermedades infecciosas, como la vigilancia centinela o incluso la vigilancia de enfermedades no transmisibles. Los INSP con funciones que no abarcan todo lo descrito en la Guía pueden enfocar sus debates.
- La DG 14, *De los datos a la acción*, incluye ideas sobre la recopilación y la calidad de los datos, el análisis de los datos, la presentación de informes y la difusión de recomendaciones, y la mejora de la adopción y el uso de las recomendaciones. Un INSP que utilice esta DG puede elegir en cuál enfocarse.
- La DG 19, *Enfermedades no transmisibles (ENT)*, abarca diversos temas, entre ellos la vigilancia, los programas, la investigación y las asociaciones. Los INSP que utilicen esta DG podrían querer enfocarse en aquellos aspectos que estén dentro de su alcance.
- La DG 20, *Guía de Discusión genérica*, ofrece ideas que pueden usarse para crear una DG orientada al exterior que cubra temas no incluidos en el conjunto de IANPHI. Su estructura es similar a la de otras DG, con cinco dominios y gradaciones en el escenario que van de izquierda (Básico) a derecha (De vanguardia).

Para ayudar a los usuarios a elegir qué DG podrían ser más útiles, a continuación se presentan ejemplos de ideas incluidas en cada una de las DG.

LISTA DE GUÍAS DISCUSIÓN

Guías de Discusión internas

1. Liderazgo y gestión organizacional
 - Crear objetivos a largo plazo y sistemas para alcanzarlos
 - Colaborar con socios
 - Garantizar recursos financieros y humanos adecuados

2. Gestión de Recursos Humanos (RR. HH.)

- Implementar sistemas para la gestión de recursos humanos
- Apoyar el desarrollo del personal y la progresión profesional

3. Recursos financieros

- Planificar las necesidades de recursos
- Garantizar una buena gestión de los recursos

4. Tecnología de la información (TI) y gestión de la información organizacional

- Establecer políticas de TI
- Garantizar un soporte de TI adecuado
- Desarrollar sistemas para compartir información

5. Salud y seguridad

- Garantizar condiciones de trabajo seguras
- Apoyar la salud y el bienestar de los empleados

6. Seguridad del laboratorio

- Garantizar condiciones de trabajo seguras
- Cumplir los estándares externos de gestión y calidad

7. Comunicación interna

- Asegurarse de que todo el personal comprenda la visión, la misión y los objetivos del INSP
- Desarrollar sistemas para garantizar que el personal tenga acceso a la información que necesita

8. Comunicación externa sobre el INSP y sus actividades

- Implementar esfuerzos de alta calidad para generar reconocimiento del INSP y el uso de su información
- Desarrollar asociaciones para mejorar la visibilidad del INSP

Guías de Discusión externas

9. Estado de salud de la población

- Usar múltiples fuentes de datos para informar sobre la salud de la población
- Prever los problemas de salud de la población en el futuro
- Desarrollar un observatorio de datos de salud pública

10. Comunicación y promoción de la salud

- Desarrollar y difundir mensajes claros
- Utilizar socios para amplificar mensajes

11. Sistemas de laboratorio

- Contar con infraestructura, reactivos y personal capacitado necesarios para realizar pruebas de alta prioridad
- Contribuir a mejorar la calidad del trabajo de laboratorio a nivel nacional, por ejemplo, al apoyar la capacitación y otra asistencia para los niveles subnacionales

12. Vigilancia

- Realizar la vigilancia de calidad sobre enfermedades de alta prioridad
- Garantizar la difusión y el uso de los resultados de la vigilancia

13. Preparación y respuesta ante emergencias (EPR)

- Tener autoridades y responsabilidades bien documentadas
- Identificar y responder ante eventos de emergencia
- Contribuir a las capacidades de los niveles subnacionales y de otros socios clave

14. Datos a la acción

- Utilizar datos de alta calidad para hacer recomendaciones de políticas y programas
- Difundir recomendaciones y trabajar para mejorar su adopción

15. Desarrollo del personal de salud pública (WF)

- Evaluar las necesidades del personal de salud pública y trabajo para reducir las deficiencias
- Construir la cantera de futuros trabajadores de la salud pública

16. Investigación en salud pública

- Tener una agenda de investigación escrita que se alinee con el plan estratégico del INSP
- Realizar investigaciones de alta calidad
- Difundir los resultados de las investigaciones

17. Colaboración multisectorial

- Desarrollar las asociaciones y los acuerdos necesarios para abordar cuestiones multisectoriales
- Disponer de personal adecuado y otros recursos para invertir en alianzas y otros aspectos del trabajo multisectorial

18. Vínculos con la salud pública subnacional

- Realizar una planificación conjunta con los niveles subnacionales
- Invertir en el fortalecimiento de la capacidad subnacional

19. Enfermedades no transmisibles (ENT)

- Establecer asociaciones sólidas con grupos gubernamentales y no gubernamentales que desempeñan funciones en la prevención y el control de las ENT
- Desarrollar intervenciones y orientación basadas en evidencia

20. Guía de Discusión genérica

- Realizar una planificación a largo plazo
- Disponer de sistemas y recursos para alcanzar los objetivos del INSP
- Colaborar con los socios de modo que se maximice el impacto